

# Codice di Condotta per i fornitori



**GRUPPO CASSA CENTRALE**  
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

[gruppocassacentrale.it](http://gruppocassacentrale.it)

# Codice di Condotta per i fornitori

# Indice

01 Premessa

5

02 Ambito di applicazione  
e destinatari

7

03 Riferimenti esterni ed  
interni

11

04 Le Aree di sostenibilità  
nella valutazione della  
catena di fornitura

15

05 Aggiornamento del Codice  
e canali di diffusione

21

# Premessa

Cassa Centrale Banca – Credito Cooperativo Italiano S.p.A. è la capogruppo del Gruppo Cassa Centrale (di seguito anche “Gruppo”), del quale fanno parte, oltre alla Capogruppo stessa, le Banche di Credito Cooperativo, Casse Rurali e Raiffeisenkassen affiliate e le Società controllate del perimetro industriale.

Il Gruppo gestisce i rapporti con i fornitori adottando una condotta improntata ai principi di trasparenza, indipendenza, e concorrenza, come richiamato dal Codice Etico di Gruppo. In particolare, il Gruppo adotta criteri di selezione chiari e oggettivi, assume obblighi contrattuali a cui è capace di far fronte, determina le condizioni di acquisto sulla base di valutazioni obiettive di qualità, utilità, prezzo dei beni e servizi chiesti, rispetta la “Politica Anticorruzione” e adotta presidi adeguati alla prevenzione e gestione di potenziali conflitti di interesse, in coerenza con le disposizioni normative vigenti.

Il Gruppo Cassa Centrale mette a disposizione delle banche locali gli strumenti e i servizi in suo possesso per incoraggiarne l’autonomia e lo sviluppo, stimolando la crescita del territorio.

In questo contesto si inserisce l’adozione di un Codice di Condotta dei fornitori (di seguito anche “Codice di Condotta” o “Codice”) come strumento di condivisione dei valori e della strategia di sostenibilità del Gruppo ingaggiando i propri fornitori nel percorso di transizione verso un’economia sostenibile attraverso un processo di mitigazione degli impatti ESG (Environmental, Social, Governance) lungo la catena di fornitura come previsto dalle nuove normative in materia ESG<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> CSRD: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/PDF/?uri=CELEX:32022L2464>  
CSDDD: [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/PDF/?uri=OJ:L\\_202401760](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/PDF/?uri=OJ:L_202401760)

O2

A photograph showing a group of four business professionals (three men and one woman) working together at a desk. One man in a grey suit is leaning over, pointing at a document. A woman in a white blazer is smiling. Another man in a light blue shirt is looking down at the paper. A fourth person's head is visible in the background. The scene is set in a bright office environment.

Ambito di  
applicazione e  
destinatari

# Ambito di applicazione e destinatari

Il presente Codice di Condotta si applica a tutti i fornitori del Gruppo Cassa Centrale ed il rispetto delle indicazioni in esso contenute costituisce una guida per integrare la sostenibilità all'interno del proprio business e per raggiungere obiettivi sempre più ambiziosi in materia. Pertanto, è essenziale per il Gruppo che i fornitori si impegnino ad aderire ai principi elencati al paragrafo 4 "Le aree di sostenibilità nella valutazione della catena di fornitura", in modo da garantire il proprio impegno nel percorso di transizione verso un sistema economico più sostenibile.

La presa visione del Codice, infatti, costituisce un primo passo per la condivisione dei principi e dei valori alla base di un sistema economico sostenibile dal punto di vista ambientale, sociale e di governance.



A large, semi-transparent blue circle containing the number '3' in a bold, black, sans-serif font.A professional woman with blonde hair, wearing a dark blazer, is smiling and looking towards the camera while sitting at a desk and working on a laptop. The background is a blurred office environment.

# Riferimenti esterni ed interni

# Riferimenti esterni ed interni

Il documento tiene in considerazione i seguenti riferimenti normativi:

- **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) – Direttiva UE 2022/2464;**
  - **Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD)- Direttiva UE 2024/1760;**
  - **Regolamento (UE) 2016/679 sulla privacy**
  - **Linee Guida UNGC “La stesura di un Codice di Condotta per i Fornitori”**
  - **UN Global Compact Ten Principles**
  - **Universal Declaration of Human Rights**
  - **2030 Agenda for Sustainable Development**
  - **Standard ISO 14001**
  - **Standard ISO 45001**
- 
- **Politica Anticorruzione del Gruppo Cassa Centrale**
  - **Politica Ambientale del Gruppo Cassa Centrale**
  - **Politica sui Diritti Umani del Gruppo Cassa Centrale**
  - **Politica in Materia di Salute e Sicurezza sul lavoro del Gruppo Cassa Centrale**
  - **Politica di Gruppo sugli Armamenti**

Le disposizioni contenute all'interno del presente documento si integrano con le seguenti linee guida e procedure del Gruppo:

- **Codice Etico del Gruppo Cassa Centrale**
- **Politica sulla Diversità, Equità e Inclusione del Gruppo Cassa Centrale**





Le aree di  
sostenibilità  
nella  
valutazione  
della catena di  
fornitura

04

# Area Ambientale



Il fornitore si impegna attivamente nella riduzione del proprio impatto ambientale, attraverso azioni come la gestione responsabile delle risorse e dei materiali, il corretto smaltimento, l'utilizzo ottimizzato delle risorse energetiche – con particolare attenzione alla progressiva sostituzione dei combustibili fossili, la riduzione dei consumi e l'utilizzo di materiali rispettosi dell'ambiente – anche provenienti dall'applicazione di pratiche di economia circolare al fine di contenere il proprio impatto sulla natura, sugli ecosistemi circostanti e sull'atmosfera.

Il fornitore si impegna nell'adozione di tecnologie e soluzioni volte a ridurre le emissioni di gas serra e di adottare strategie mirate alla creazione di un sistema produttivo efficiente dal punto di vista energetico.

# Area Sociale

Il fornitore si impegna ad operare nel pieno rispetto dei diritti umani, come definiti dalla "Universal Declaration of Human Rights", garantendo un ambiente di lavoro inclusivo, libero da ogni forma di violenza fisica e psicologica, e privo di ogni forma di discriminazione (genere, età, nazionalità, disabilità, religione). Il fornitore si impegna a promuovere pari opportunità ai propri dipendenti e crea un ambiente che incoraggi la crescita personale, assicurando che in tutte le fasi della vita lavorativa siano privilegiate le competenze e l'esperienza, valorizzando la diversità e il contributo di ciascuno.

Il fornitore si impegna a garantire la salute e la sicurezza di tutti i lavoratori all'interno degli ambienti di lavoro, prevenendo, dove possibile, i rischi di infortuni e malattie professionali mediante l'attuazione di controlli appropriati sullo stato della struttura, delle attrezzature e vigilando sui comportamenti dei lavoratori.

Il fornitore si impegna a proibire e a non ricorrere a qualsiasi forma di lavoro forzato che includa il trattenimento non volontario del dipendente, della sua documentazione, dei salari o altre forme di coercizione. Il fornitore si impegna a non ricorrere al lavoro minorile, assumendo lavoratori con un'età superiore a quella minima prevista per legge dal Paese di attività del fornitore.

Il fornitore, infine, si impegna a stipulare contratti di lavoro con i propri dipendenti chiari, completi e conformi a norme vigenti, specificando in modo dettagliato tutti i termini e le condizioni del lavoro, evitando ogni forma di discriminazione in fase di selezione, assunzione e gestione del personale e favorendo un equilibrio vita-lavoro adeguato.

# Area di Governance e Integrità

Il fornitore si impegna ad operare nel rispetto della legge, astenendosi da qualunque pratica riconducibile a frodi o altri illeciti, agendo sempre secondo principi di correttezza e trasparenza. Il fornitore si impegna ad evitare di intraprendere rapporti commerciali con controparti coinvolte nella produzione, sviluppo e commercializzazioni di armi "vietate" e/o "controverse" ai sensi della "Politica sugli Armamenti del Gruppo". Il fornitore si impegna ad evitare qualsiasi forma di corruzione, agendo sempre con l'indipendenza e l'imparzialità richiesta per svolgere la propria attività, in linea con la "Politica Anticorruzione del Gruppo". Il fornitore si impegna ad agire nel rispetto della privacy di collaboratori e dipendenti, utilizzando gli eventuali dati raccolti solo per scopi legittimi ed appropriati, adottando tutte le procedure opportune alla protezione delle informazioni sensibili. Il fornitore si impegna a dotarsi di un sistema di governance e compliance che comprenda politiche, procedure e pratiche per garantire trasparenza, integrità e monitoraggio costante dell'operato.

L'adozione di un comportamento in linea con i principi sopra espressi è alla base della creazione e mantenimento di una filiera sostenibile e responsabile.





# Aggiornamento del Codice e canali di diffusione

OASIS



## Aggiornamento del Codice e canali di diffusione

Il presente Codice di Condotta si applica ai fornitori che intrattengono rapporti con il Gruppo Cassa Centrale ed è consultabile pubblicamente sul sito istituzionale del Gruppo al seguente indirizzo:

<https://www.cassacentrale.it/it/fornitori>

Il presente Codice di Condotta è soggetto ad aggiornamento periodico al fine di recepire eventuali evoluzioni normative e richieste regolamentari.

**Cassa Centrale Banca - Credito Cooperativo Italiano S.p.A.**

Sede legale e Direzione Generale

Via Segantini, 5 – 38122 Trento  
Tel. 0461 313111



[gruppocassacentrale.it](http://gruppocassacentrale.it)